



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022

DE Indutronica Del Caribe S.A.S

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

1



CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

5



NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

2



SOBRE NUESTRO REPORTE

6



NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

3



¿QUIÉNES SOMOS?

7



NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

4



NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

8



ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



1

**CARTA DE NUESTRO MÁXIMO
REPRESENTANTE DE LA
EMPRESA**



INDUTRONICA

CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA (Contenido 2-22)

Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible

Estimados colaboradores, socios comerciales y comunidad en general:

Mediante esta declaración, como máximo representante de Indutronica, deseo compartir con ustedes las ideas claves que definen nuestra estrategia de desarrollo sostenible y reafirmar nuestro compromiso con un futuro sostenible y responsable.

Desde nuestra fundación, hemos mantenido una visión clara de ser una empresa de talla mundial. Esta visión ha implicado que desde nuestros inicios asumimos como empresa, el reto de ser actores significativos en la economía local y nacional, generando un impacto positivo en el desarrollo económico y la creación de empleos de calidad en nuestra región. En Indutronica, nuestra filosofía se basa en la creación de valor para todos nuestros stakeholders, reconociendo que el éxito empresarial debe ir de la mano con el bienestar de la sociedad.

Nuestra estrategia se centra en proporcionar soluciones tecnológicas en línea con la Industria 5.0, donde buscamos armonizar la tecnología con el ser humano. Estas soluciones no solo mejoran la eficiencia de los procesos productivos, sino que también promueven el uso responsable de los recursos naturales y la energía, contribuyendo así a la sostenibilidad ambiental. Nos enorgullece decir que nos hemos convertido en un actor relevante en este ámbito, alineando nuestras acciones con las demandas actuales de los gobiernos y del mercado.

La reciente pandemia global ha recordado la importancia de abordar las discontinuidades y adaptarse a situaciones de crisis. Hemos evolucionado nuestro modelo organizacional de un enfoque funcional a una estructura por procesos, más versátil y adaptable, lo que nos ha permitido responder de manera efectiva a los desafíos planteados. Además, estamos adoptando una estrategia dinámica en la dirección y la definición de objetivos estratégicos de la empresa, haciendo reapreciaciones estratégicas con las frecuencias adecuadas, las cuales consideran aspectos económicos, ambientales, políticos y sociales, para garantizar la continuidad de nuestras operaciones y el cumplimiento de nuestros compromisos.

Durante el año 2022 la empresa creció un 20% en cuento a la planta de personal apostando al crecimiento económico y estabilidad de la organización.

En Indutronica, reconocemos que la gestión del conocimiento es fundamental para ofrecer soluciones tecnológicas de vanguardia, amigables con el medio ambiente y complementarias al potencial humano.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

A pesar de los desafíos presentados por la pandemia, nos complace informar que hemos logrado cumplir y superar la mayoría de nuestros objetivos e indicadores claves. Nuestro modelo operativo ha demostrado ser efectivo y nos brinda confianza para alcanzar y superar los objetivos establecidos para el próximo periodo. Mantenemos nuestra apuesta por la digitalización y la implementación de tecnologías innovadoras a nuestros clientes, lo que les permiten monitorear sus actividades de producción casi en tiempo real, para que identifiquen sus oportunidades de mejora y además ofrecerles herramientas y soluciones que impulsen la mejora continua de su productividad.

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

Para mantenernos a la vanguardia, nos comprometemos a seguir contratando mano de obra calificada y a mantener alianzas estratégicas con instituciones y expertos del ámbito académico. Esta colaboración nos ha permitido desarrollar modelos de negocio innovadores y sostenibles, acorde con nuestra misión y valores.

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

En conclusión, Indutronica se posiciona como una empresa de gran importancia para la región y el país, generando un impacto económico y social significativo. Nuestra estrategia se alinea con las demandas globales y nos permite ofrecer soluciones tecnológicas que armonizan la tecnología con el ser humano, impulsando la sostenibilidad y la eficiencia en el uso de los recursos. Confiamos plenamente en nuestro equipo y en su capacidad para enfrentar los desafíos futuros y seguir contribuyendo al crecimiento y éxito de nuestra empresa.

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

Cordialmente,

ALBERTO ENRIQUE MANOTAS VILLEGAS
GERENTE Y REPRESENTANTE LEGAL

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



2

SOBRE NUESTRO REPORTE

SOBRE NUESTRO REPORTE

(Contenido 2-2, Contenido 2-3, Contenido 2-4)

Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad

Indutronica Del Caribe S.A.S No maneja estados financieros consolidados ya que no somos grupo económico.

Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto

Nuestro Informe de Sostenibilidad 2022 consolida las acciones desarrolladas durante el periodo comprendido entre el 1 de enero 2022 a l 31 de diciembre 2022 y presenta a sus diferentes grupos de interés el desempeño de la organización en los temas materiales, bajo los estándares GRI. La frecuencia de presentación del informe es anual.

Los estados financieros presentados corresponden al periodo 2022.
La fecha de publicación del informe es junio 2023.

Para información sobre el contenido de este informe se puede comunicar al siguiente Contacto:

Nombre: Diana Diaz
Correo electrónico: sig@indutronica.com
Posición: Coordinación del Sistema de Gestión Integral
Teléfono: 57 5 3851882/83/84 Ext 122.

Contenido 2-4: Actualización de la información

No se presentan actualizaciones de información, relacionada con datos publicados en el informe 2021.



3

¿QUIÉNES SOMOS?

¿QUIENES SOMOS? (Contenido 2-1, Contenido 2-6)

Contenido 2-1: Detalles organizacionales

INDUTRONICA DEL CARIBE S.A.S una empresa que nació en 1996 en la costa norte de Colombia, ofrecemos soluciones integrales en el área de automatización, energía y telecomunicaciones bajo estándares de la alta calidad y excelencia en servicio.

Naturaleza jurídica de la empresa: INDUTRONICA DEL CARIBE S.A.S es una sociedad anónima simple, de carácter privado.

Nos encontramos ubicados en la siguiente dirección: Carrera 46 No. 80 -74. Barranquilla – Colombia y ofrecemos servicios en todo el país, especialmente en la región Caribe.

Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales

a) Indicar el sector o los sectores en los que tiene actividad;

Atendemos diferentes sectores de la industria como:

- Acerías
- Puertos
- Minas
- Oíl gas
- Alimentos y bebidas
- Petroquímicas
- Cementeras, entre otros

Atendemos desde 5 frentes especializados en líneas de negocio: Automatización y control, iluminación, infraestructura, digitalización y tecnologías especiales. Brindamos soluciones integradas en las áreas de informática, telecomunicaciones, sistemas inteligentes de transporte, automatización y energía.

GOBIERNO CORPORATIVO

(Contenido 2-9)

Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición

a) Estructura de Gobernanza y Composición de la Empresa.

Nuestro gobierno corporativo está conformado por las siguientes instancias:

1. Asamblea General de Accionistas: La Asamblea General de Accionistas es el máximo órgano de decisión de la empresa, donde se reúnen los accionistas para tomar decisiones importantes que afectan a la organización.
2. Junta Directiva: La Junta Directiva desempeña un papel crucial, tiene la responsabilidad de aprobar el direccionamiento y objetivos estratégicos, así como los planes y presupuestos que incluyen aspectos económicos, medioambientales, recursos humanos y otros relacionados con los stakeholders de la empresa.
3. Comités de Planeación y Económico: Los comités de Planeación y Económico están actualmente en proceso de definición de su composición. Estos comités desempeñarán un papel fundamental en la revisión y aprobación de los planes estratégicos y económicos de la empresa, asegurando su alineación con los objetivos establecidos.
4. Gerencia General: La Gerencia General es responsable de la dirección y gestión general, y tiene la representación legal de la empresa. Actualmente es desempeñada por uno de los accionistas, quien tiene como formación base Ingeniería Electrónica, Especialización en Automatización de Procesos y Una Maestría en Administración de Negocios, su experiencia profesional es de 25 años y su experiencia gerencial se remonta a los inicios de la empresa, es decir 27 años.
5. Gerencia de Unidades de Negocio: Estas gerencias se encargan de gestionar la cadena de valor (procesos comerciales y de entrega del servicio) de cada uno de los núcleos de conocimiento o unidades de negocio.
6. Otros Cargos de perfil Gerencial: Gerencia de Servicios Transversales (Gestión de Talento Humano, Gestión del Dinero, Gestión Administrativa, Gestión de Logística y Compras) , Gerencia Técnica, Gerencia de Marketing y Coordinación de SIG. Estas gerencias desempeñan un papel clave en la implementación de las estrategias, actividades habilitadoras y planes establecidos, asegurando el cumplimiento de los objetivos.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

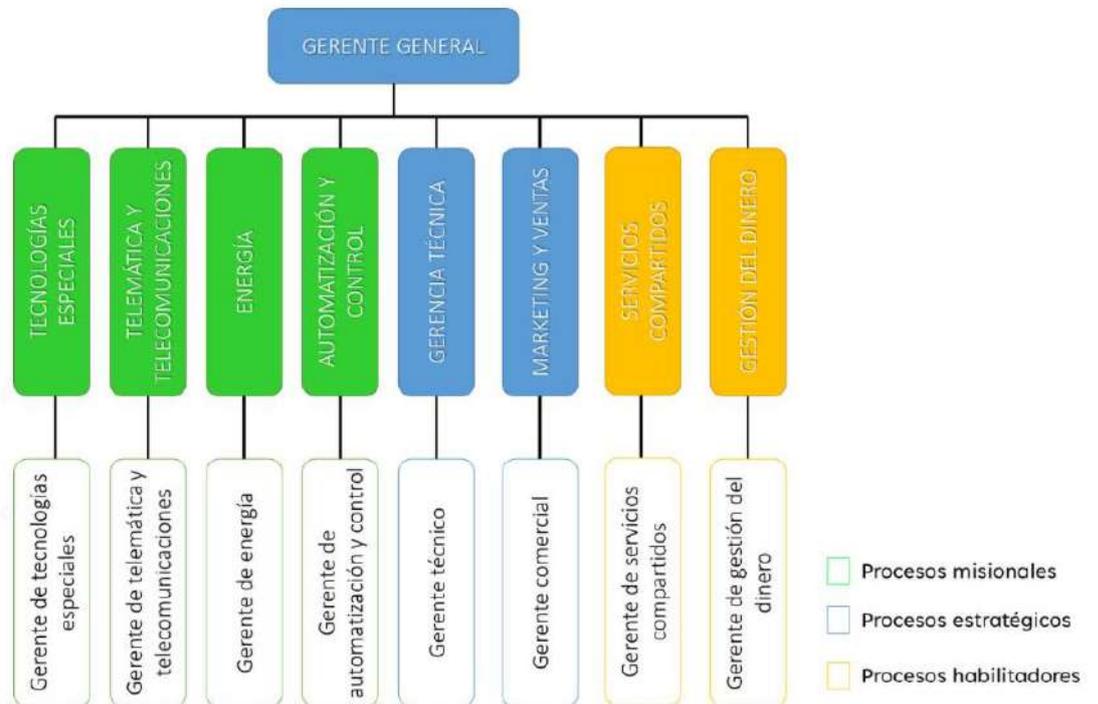
5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Organigrama



Composición y Características:

- **Ejecutivos:** Actualmente, contamos con ocho ejecutivos en puestos directivos de la empresa. Estos ejecutivos reciben misiones y responsabilidades de la Gerencia General y están encargados de desagregar la complejidad de la empresa, siempre dentro de los límites establecidos por los estatutos y la representación legal de la empresa. Su labor se enfoca en la toma de decisiones y en garantizar la coherencia y unidad de criterios en la gestión.
- **No Ejecutivos:** Nuestra empresa cuenta con aproximadamente 80 empleados no ejecutivos que desempeñan diversas funciones en diferentes áreas de la organización, que complementan la planta base, y equipos asignados a contratos con clientes de corto y mediano plazo.
- **Experiencia:** Los órganos de gobierno están conformados por personas con una experiencia que varía desde los 15 hasta los 40 años en el ámbito empresarial. La diversidad de experiencia aporta una visión integral y una sólida base de conocimientos a nuestros procesos de toma de decisiones.
- **Género y diversidad étnica:** Actualmente, la mayoría de los órganos de gobierno están ocupados por personas del sexo masculino, mientras que solo uno de ellos es ocupado por una persona del sexo femenino. Reconocemos la importancia de promover la diversidad de género y la inclusión en nuestros órganos de gobierno y nos comprometemos a trabajar para lograr una mayor representación femenina y la inclusión de grupos étnicos diversos.
- **Perfiles profesionales:** Dada la naturaleza de nuestro negocio, es importante que los miembros de los órganos de gobierno tengan habilidades gerenciales y profesiones afines con la ingeniería. En más del 95% de los casos, los perfiles

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

profesionales de los miembros de los órganos de gobierno están relacionados con la ingeniería.

- Relación con los accionistas: En los órganos de gobierno participan dos de los dueños del negocio, combinados con un ejecutivo que tiene vínculos de consanguinidad con uno de los accionistas. Los demás miembros de los órganos de gobierno no tienen vínculos de consanguinidad o afinidad con los accionistas de la empresa.

Esta información refleja la estructura de gobernanza y composición de nuestra empresa. Estamos comprometidos con la mejora continua y seguiremos trabajando para fortalecer nuestros órganos de gobierno y promover la diversidad, la inclusión y la excelencia en la toma de decisiones.

POLÍTICAS Y CUMPLIMIENTO

(Contenido 2-27)

Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas

Indutronica Del Caribe S.A.S está comprometida en el cumplimiento de la normatividad vigente y demostramos un alto grado de responsabilidad y compromiso con el cumplimiento de los requisitos asociados a los proyectos de ingeniería y soluciones tecnológicas que brindamos, así como con la seguridad del trabajador y el respeto hacia el ambiente, dentro del marco legal vigente y de otra índole que regula nuestra operación.

Hasta la fecha no hemos presentado casos de incumplimiento de leyes y regulaciones.

Estos lineamientos son incluidos dentro de las políticas internas de la Compañía las cuales son ampliamente socializadas a nuestros colaboradores y demás grupos de enteres.

Contamos con las siguientes políticas:

- **Política Integrada:**

La Dirección de INDUTRÓNICA DEL CARIBE S.A.S. define sus políticas en términos de calidad, seguridad y salud en el trabajo, medio ambiente y responsabilidad social, y refleja su responsabilidad en estos aspectos, asignando los recursos necesarios para el diseño, implementación, verificación y retroalimentación permanente del Sistema Integrado de Gestión, promoviendo la mejora continua, la competencia del personal, el cumplimiento de los requisitos legales y otros requisitos, trabajando conjuntamente con nuestros clientes, proveedores, colaboradores, accionistas y demás partes interesadas.

- **Política de No alcohol Drogas y fumadores**

La Gerencia de INDUTRONICA DEL CARIBE S.A.S., en cumplimiento de sus obligaciones con el personal de la compañía y de la normatividad vigente considera que el consumo de tabaco, drogas y el uso problemático de alcohol constituyen un riesgo para la salud y una condición que incrementa la posibilidad de accidentes en el trabajo, por lo tanto define y establece una Política de No Alcohol, Drogas y Tabaco, para prevenir, mejorar y conservar el bienestar de sus colaboradores y su calidad de vida, que permita un adecuado desempeño y productividad del personal.

Como mecanismo de prevención la empresa desarrollará actividades dentro del Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo que promuevan hábitos de vida y trabajo saludable y seguro, a través de campañas informativas y educativas, Dichas actividades contarán con la participación activa de los trabajadores, brindando información y asesoría de acuerdo con las características de la población de trabajadores propia de INDUTRONICA DEL CARIBE S.A.S.

- **Política de Seguridad vial**

Indutronica del Caribe S.A.S es una compañía de ingeniería que provee soluciones integradas en el área de diseño y ejecución de proyectos y

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

servicios en las áreas de automatización, telecomunicaciones y energía, que considera la seguridad y la salud de los trabajadores como un valor importante en el desarrollo de nuestras operaciones, por lo tanto, se compromete a:

cumplir con la normatividad legal vigente incluido otros requisitos, desarrollar actividades de promoción y prevención en seguridad vial que promuevan hábitos y comportamientos seguros en la vía, disponer de personal competente para la conducción de los vehículos de la empresa o de terceros para el ejercicio de su labor

mejorar continuamente nuestros procesos, velar por el cumplimiento de los programas de mantenimiento preventivo y correctivo, asegurando que los vehículos disponibles para su uso, se encuentren en buen estado de operación.

Desarrollar programas de capacitación y motivación permanentes dirigidos a los actores del sistema de seguridad vial.

Todo personal propio provisto con vehículos de la empresa o de terceros para el ejercicio de su labor, contratistas y demás actores viales son responsables en la participación de las actividades que desarrolle la empresa y en el cumplimiento de las disposiciones establecidas en el plan estratégico de seguridad vial.

- **Política de prevención de acoso laboral**

Indutronica Del Caribe S.A.S consientes de la importancia de establecer mecanismos de prevención de las conductas de acoso laboral y en cumplimiento de la normatividad legal vigente, ha creado e implementado el Comité de Convivencia Laboral, a través del cual y con la participación de todos los niveles de la compañía, establecerá actividades tendientes a generar y promover la sana convivencia, proteger la honra, la salud mental y la libertad de las personas en el trabajo.



4

NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD



ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

(Contenido 3-1, Contenido 3-2)

Contenido 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales

Indutronica Del Caribe S.A.S realiza un ejercicio anual de revisión de la matriz de grupos de interés con el fin de identificar los temas materiales más relevantes y que están articulados con la planeación estratégica.

En 2022, se inició un trabajo de reapreciación estratégica con el fin de actualizar y trabajar bajo una nueva metodología incorporando la participación y visión de un gran número de trabajadores, mejorando la participación y análisis desde diferentes ángulos.

Los grupos de interés que hemos identificado y evaluado son los siguientes:

- Accionistas
- Clientes
- Colaboradores
- Proveedores
- Entidades financieras
- Agremiaciones y comunidad

Dentro de los temas materiales que se consideran importantes en la organización tenemos los siguientes:

Gestión de los recursos naturales: Energía y Agua a través de las cuales promovemos el uso de tecnologías que brinden un consumo eficiente.

Salud y Seguridad en el trabajo: Nuestra gente es el mayor activo de la compañía por tanto es un tema de vital importancia y damos prioridad al aseguramiento de las condiciones de trabajo optima y adecuadas que garanticen la preservación de la vida, el bienestar y la productividad.

Oferta de servicios: Indutronica se mantiene a la vanguardia en la prestación de servicios de ingeniería a la medida a través de las distintas líneas de negocio como automatización, iluminación, digitalización, montajes, tecnología anticolidión para operaciones mineras y detección de sueño y fatiga en busca de la eficiencia y mejoramiento de los procesos de nuestros aliados estratégicos.

Cómo ha identificado sus impactos reales y potenciales, negativos y positivos, sobre la economía, el medio ambiente y las personas, incluidos los impactos sobre los derechos humanos, en todas sus actividades y relaciones comerciales;

- ii) Cómo ha priorizado los impactos sobre los que informar en función de su importancia;
- b) Especificar los grupos de interés y expertos cuyos puntos de vista han participado en el proceso de determinación de sus temas materiales.

Contenido 3-2: Lista de temas materiales

- a) Enumerar sus temas materiales;
- b) Informar de los cambios que se hayan producido en la lista de temas materiales con respecto al periodo objeto del informe anterior.

ÍNDICE

**1. CARTA DE
NUESTRO
MÁXIMO
REPRESENTANTE
DE LA EMPRESA**

**2. SOBRE
NUESTRO
REPORTE**

**3. ¿QUIÉNES
SOMOS?**

**4. NUESTRO
ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD**

**5. NUESTRA
GESTIÓN
ECONÓMICA**

**6. NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL**

**7. NUESTRA
GESTIÓN SOCIAL**

**8. ÍNDICE DE
CONTENIDOS
GRI**



5

NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

DESEMPEÑO ECONÓMICO

(Estándar 201 (2016), Contenido 201-1)

Estándar 201 (2016): Desempeño Económico

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

El crecimiento de ingresos en la empresa en el último año se acercó al 46% con respecto al año 2021, a pesar de los efectos de la pandemia y la situación de incertidumbre a nivel mundial.

La organización para generar un mejor desempeño económico ha venido desarrollando varias estrategias que han contribuido en resultados positivos para los grupos de interés. Hemos trabajado bajo la orientación estratégica hacia los negocios de valor, apalancado más en servicios de ingeniería, lo cual se ve reflejado en las mejoras del margen de contribución de la empresa.

La organización a lo largo de su trayectoria ha logrado mantener excelentes relaciones comerciales a nivel general, es así como hoy por hoy hemos mantenido relaciones con proveedores de más de 20 años, clientes con más de 10 años, empleados con más de 10 años, en pro del desarrollo del objeto del negocio. para esto se ha logrado honrar las condiciones comerciales pactadas y los compromisos adquiridos a nivel general con todos los aliados estratégicos.

Indutronica Del Caribe S.A.S ha basado su crecimiento sostenido en el Bienestar y estabilidad para todos los empleados y sus familias o de terceros, la aplicación de nuevas tecnológicas, la investigación y las soluciones a la medida para nuestros clientes, entre otras.

La gestión del desempeño económico ha estado fundamentada en la Implementación de estrategias a nivel organizacional y técnicas que garantizan un mejor aprovechamiento de las tecnologías existentes para la automatización de los procesos internos de tal manera que el manejo de la información sea veraz y oportuna, para la toma de decisiones.

Contenido 201-1: Valor económico directo generado y distribuido

Indicador	Unidad (julios, vatios hora o múltiplos)
Valor económico directo generado:	11.441.398.147,56
Ingresos	11.441.398.147,56
Valor económico distribuido:	9.701.448.943,63
costes operacionales	5.284.774.015,53
Salarios y beneficios de los empleados ²	3.591.461.775,75
Pagos a accionistas (proveedores de capital)	0,00
Pagos al gobierno (por país)	825.213.152,35
Inversiones en la comunidad.	0,00
Valor económico retenido: (el valor económico directo generado) menos (el valor económico distribuido):	1.739.949.203,93

(*) Empleado: Persona que tiene una relación laboral con la empresa, de acuerdo con la legislación nacional o su aplicación.

Oferta de servicios (Tema NO GRI)

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

La empresa maneja diversas líneas tecnológicas (Automatización, Iluminación, Digitalización, Montajes, Gestión de Combustibles, Tecnología Anticolisión para operaciones mineras y detección de sueño y fatiga. Para mejorar los procesos, hacerlos más eficientes y aumentar los beneficios de las compañías. Utilizando la información que estas tecnologías generan para tomar decisiones

b Automatización:



Acompañamos a nuestros clientes en el desarrollo e implementación de su visión tecnológica de cara a la eficiencia de sus procesos a través de soluciones tecnológicas enfocadas en control de procesos, tableros PLC, sistema scada, centro de control y motores.



Digitalización:

Contamos con una plataforma de integración de datos que permite realizar: trazabilidad, visualizar Dashboards, obtener KPI's, así como el indicador OEE en procesos de producción. Todo esto, permite a la alta gerencia tener el control de sus procesos y el registro de estos para tomar decisiones a tiempo y así lograr los resultados deseados.

Telecomunicaciones

Contamos con el respaldo de importantes fabricantes y personal certificado para estructurar su red de comunicaciones interna y externa (Cableado estructurado, Redes LAN y WAN), con estándares de la mejor calidad y estética. Así mismo, con gran experiencia en el manejo e instalación de fibra óptica tanto subterránea como aérea en líneas de alta tensión, manejando con alta calidad aspectos de gran importancia como el tendido, conectorización, fusión, organización y certificación.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA



Iluminación

2. SOBRE NUESTRO REPORTE



Desarrollamos soluciones de iluminación superiores, combinando iluminación natural con luminarias LED, utilizando componentes inteligentes que logran maximizar el rendimiento, creando mejores entornos visuales e incentivando el ahorro energético.

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

Tecnologías Especiales



Las operaciones mineras son unas de las actividades industriales más peligrosas del mundo, normalmente el nivel de accidentabilidad es muy alto debido a que los equipos mineros grandes tienen muchos puntos ciegos en su conducción; Esto conlleva costos adicionales asociados a daño en maquinaria, reparaciones, seguros e investigaciones administrativas.

Es por esto por lo que nuestro sistema CAS, ha sido diseñado como una ayuda para evitar todo tipo de colisiones en faena. La información en este sistema de navegación permite determinar con exactitud la ubicación, la velocidad y la dirección de avance del vehículo. También contamos con Tecnología para detección de Sueño Y Fatiga en Operaciones Mineras.

Sistema De Gestión Y Control De Combustibles, Lubricantes Y Grasas

Contamos con una solución capaz de dar visibilidad a toda la cadena de suministro de combustibles, lubricantes y grasas. Desde terminales, distribución, transporte, entregas, abastecimiento, transferencias y analítica de datos.

La gestión comercial se realiza a través de profesionales especialistas en cada una de las líneas de negocio, que trabajan para entregarles una oferta de valor que se adapte a cada una de las necesidades de nuestros clientes, se trabaja en el

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ÍNDICE

1. CARTA DE
NUESTRO
MÁXIMO
REPRESENTANTE
DE LA EMPRESA

2. SOBRE
NUESTRO
REPORTE

3. ¿QUIÉNES
SOMOS?

4. NUESTRO
ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN
ECONÓMICA

6. NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL

7. NUESTRA
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE
CONTENIDOS
GRI

desarrollo del conocimiento y en la vigilancia tecnológica para resolver los retos que tienen nuestros clientes.



6

NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

GESTIÓN DE LA ENERGÍA

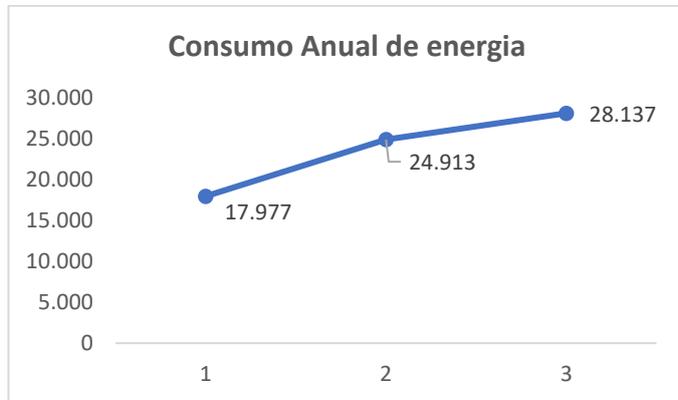
(Estándar 302 (2016), Contenido 302-1)

Estándar 302 (2016): Energía

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

En Indutronica Del Caribe S.A.S somos conscientes de la importancia de los recursos naturales para una adecuada operación de nuestras economías y de nuestra gestión como aliado estratégico de nuestros clientes por tanto trabajamos en introducir en nuestro servicio acciones que contribuyen de manera positiva el uso eficiente de energía en el marco de esta contribución Indutronica Del Caribe S.A.S ha desarrollado soluciones de iluminación utilizando componentes inteligentes que logran maximizar el rendimiento, creando mejores entornos visuales e incentivando el ahorro energético. La eficiencia energética se constituye una estrategia no solo a nivel interno si no a nivel de negocios de la compañía.

Teniendo en cuenta el impacto de nuestras actividades tanto administrativas como operativas, desarrollamos una serie de iniciativas y campañas ambientales para incentivar y promover el uso eficiente de la energía, para lo cual contamos con un programa para el uso eficiente de energía a través del cual concientizamos a todo el personal sobre buenas prácticas. Realizamos una medición mensual del consumo de energía eléctrica de nuestras instalaciones. En el año 2022 se registra un incremento del consumo de energía en comparación al año 2021 dado al crecimiento de la compañía de acuerdo a los datos recopilados del consumo reportado por el operador de energía eléctrica.



Contenido 302-1: Consumo de energía dentro de la organización (*)

Tipo	Indicador	Unidad (julios, vatios hora o múltiplos)	Año 0
Consumo	consumo de electricidad	28.138	2022
Consumo	consumo de calefacción	0	2022
Consumo	consumo de refrigeración	0	2022
Consumo	consumo de vapor	0	2022
Consumo	Total	28.138	2022
Venta	la electricidad vendida	0	2022

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Venta	la calefacción vendida	0	2022
Venta	la refrigeración vendida	0	2022
Venta	el vapor vendido	0	2022
Venta	Total	0	2022
Total	Total		2022

GESTIÓN DEL AGUA

(Estándar 303 (2018), Contenido 303-3, Contenido 303-4, Contenido 303-5)

Estándar 303 (2018): Agua y efluentes

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

La correcta administración del uso del agua es uno de los compromisos ambientales de la Compañía, la cual se refleja en los programas ambientales que implementamos en nuestras operaciones

Indutronica Del Caribe S.A.S promueve el uso racional de este recurso y genera practicas responsables como las siguientes:

- Campañas de sensibilización del uso racional del agua
- Reporte de fugas y averías de tuberías e instalaciones sanitarias
- Inspección de instalaciones
- Mantenimiento preventivo y correctivo de instalaciones sanitarias
- Seguimiento al consumo de agua

El impacto de uso de agua se genera a nivel interno por el consumo en el desarrollo de nuestras actividades más que todo a nivel administrativo.

Extracción de agua según fuente	Unidad	Año 0	Año -1	Variación con respecto al año -1
Agua superficial (total)	ML	0	0	0
Agua dulce	ML	0	0	0
Otras aguas	ML	0	0	0
Agua subterránea (total)	ML	0	0	0
Agua dulce	ML	0	0	0
Otras aguas	ML	0	0	0
Agua marina (total)	ML	0	0	0
Agua dulce	ML	0	0	0
Otras aguas	ML	0	0	0
Agua producida (total)	ML	0	0	0
Agua dulce	ML	0	0	0
Otras aguas	ML	0	0	0
Agua de terceros (total)	ML	0	0	0
Agua dulce	ML	0	0	0
Otras aguas	ML	0	0	0

Requerimientos de recopilación:

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

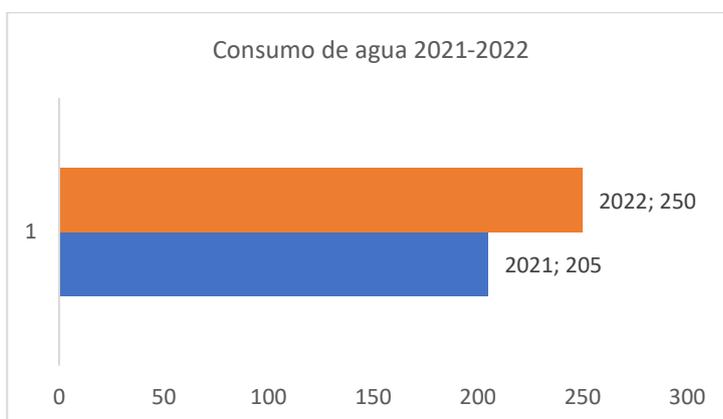
Contenido 303-4: Vertido de agua

Consumo de agua según fuente	Unidad	Todas las zonas	Zonas con estrés hídrico
Agua superficial (total)	0 ML	0	-
Agua subterránea (total)	0 ML	0	-
Agua marina (total)	0 ML	0	-
Agua de terceros (total)	0 ML	250 MI	-
Vertido total de agua superficial + agua subterránea + agua marina + agua de terceros (total)	0 ML	0	-
Vertido de agua clasificado según agua dulce u otras aguas	0	0	-
Agua dulce	0 ML	0	-
Otras aguas	0 ML	0	-

Contenido 303-5: Consumo de agua

Consumo de agua según fuente	Unidad	Todas las zonas	Zonas con estrés hídrico
Consumo total de agua	250 ML	250 MI	-
Cambio en el almacenamiento de agua, siempre que se haya identificado que el almacenamiento de agua genera un impacto significativo relacionado con el agua.	0 ML	0 MI	-

La totalidad del agua usada por Indutronica Del Caribe S.A.S es suministrada por el proveedor de servicio de agua de red pública.



En el año 2022 se registra un incremento del consumo de agua en un 22% en comparación con el año 2021, esta resultado esta relacionado con la ampliación de la planta de personal administrativa que conlleva un mayor uso de este recurso.

ÍNDICE

**1. CARTA DE
NUESTRO
MÁXIMO
REPRESENTANTE
DE LA EMPRESA**

**2. SOBRE
NUESTRO
REPORTE**

**3. ¿QUIÉNES
SOMOS?**

**4. NUESTRO
ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD**

**5. NUESTRA
GESTIÓN
ECONÓMICA**

**6. NUESTRA GESTIÓN
AMBIENTAL**

**7. NUESTRA
GESTIÓN SOCIAL**

**8. ÍNDICE DE
CONTENIDOS
GRI**



7

NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

(Estándar 403 (2018), Contenido 403-4)

Estándar 403 (2018): Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

Indutronica Del Caribe S.A.S . cuenta con un sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), certificado bajo la norma ISO 45001:2018, a través del cual se trabaja continuamente en la identificación, evaluación y control de los riesgos presentes en cada uno de los procesos, siendo de vital importancia proveer a todos los colaboradores de entornos saludables, seguros y sostenibles en concordancia con la normatividad legal vigente.

Promovemos la cultura del autocuidado y nuestros esfuerzos están enfocados en fortalecer los controles de gestión de riesgos prioritarios, de igual manera implementamos la verificación de cumplimiento de los estándares a través de auditorías internas en pro de la mejora continua.



De la mano de nuestro grupo conformado por el Coordinador SIG y los Líderes SST Intervenimos los riesgos prioritarios formamos y entrenamos a nuestros trabajadores en temas que les permitan desempeñar mejor sus misiones y aportar al crecimiento de la organización y reforzamos las competencias en Seguridad y salud en el trabajo como herramientas que salvan vidas no solo a nivel laboral sino también en el ámbito familiar.

Nuestro objetivo es mantener nuestros índices en cero accidentes, lesiones o daños o enfermedades laborales.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Contenido 403-4: Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.

Indutronica Del Caribe S.A.S es una empresa de puertas abiertas que está en constante comunicación con todos sus trabajadores y que pone a disposición de los mismos los distintos mecanismos y herramientas de participación y consulta.

Todos los trabajadores pueden comunicar situaciones de riesgo y proponer mejoras respecto a la seguridad y salud en el trabajo, a través del reporte de actos y condiciones inseguras que buscan prevenir la ocurrencia de accidentes. Contamos también con el reporte de condiciones de salud a través del mecanismo virtual con código QR disponible en todas las áreas.

Los trabajadores participan activamente en la identificación de riesgos a través de la realización de AST (Análisis de seguridad en el trabajo), se realiza también encuestas para conocer y revisar cuales son los riesgos de seguridad, medio ambiente y de emergencia a los que están expuesto en el desarrollo de las actividades que realizan y de esta manera actualizar las diferentes matrices de riesgos.

Contamos con un comité de seguridad y salud en el trabajo con el cual los trabajadores tienen una herramienta de participación y control valiosa para el sistema. Su objetivo es velar por la seguridad y la salud de todos los grupos de trabajo, a través de acciones para la vigilancia del cumplimiento de las normas, estándares y procedimientos establecidos en los Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Este comité se reúne mensualmente y esta conformado por 8 miembros 2 principales y 2 suplentes por parte de la compañía y 2 representantes de los trabajadores con sus respectivos suplentes.

Otro de los mecanismos de participación que tiene la organización es el comité de convivencia en el que se trabaja por el fortalecimiento de la sana convivencia y prevención del acoso laboral.

De igual manera contamos con las oportunidades de mejora que es una herramienta muy valiosa para la identificación por parte de cualquier trabajador de acciones correctivas, preventivas y de mejora que nos permiten revisar de manera dinámica y con participación directa en la solución de la mejora de los procesos de la organización incluido la seguridad y salud. Dentro de las oportunidades que se trabajaron se encuentra la digitalización de formatos, es decir pasar de formatos en físicos a digitales con el fin de contar con mayor eficiencia, disponibilidad y disminución del consumo de papel, se inició también la reapreciación estratégica como oportunidad de mejora a una organización 5.0.

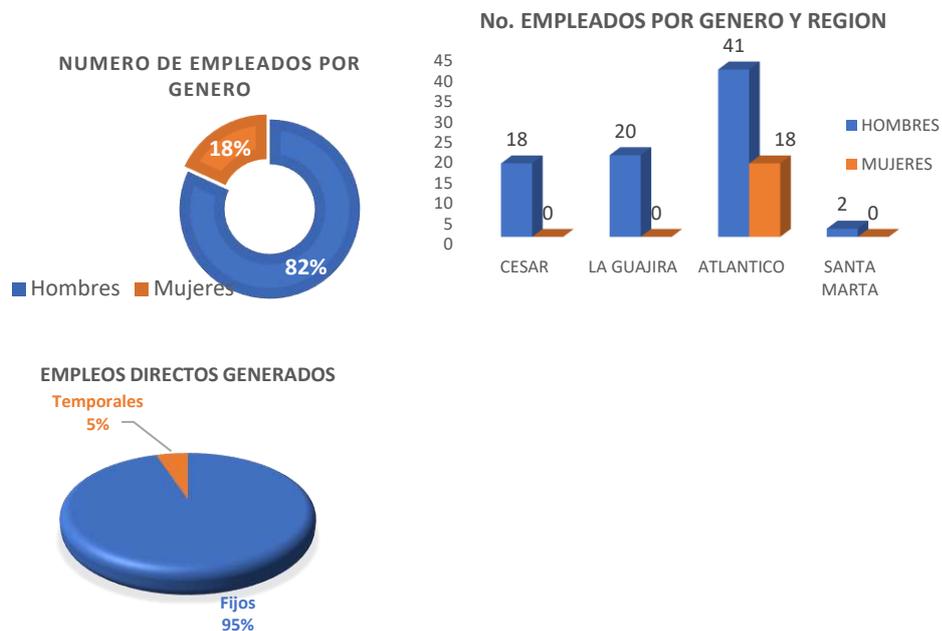
Contamos con mecanismo de buzón de sugerencia ubicados en las oficinas administrativa y link de reportes así como el dialogo directo con cada una de las gerencias y personal de supervisión.

GESTIÓN DE TALENTO

(Contenido 2-7, Contenido 2-8)

El Talento Humano de Indutronica Del Caribe S.A.S soporta la estrategia para consolidarse como una empresa de talla mundial, con una cultura corporativa basada en liderar estratégicamente y facilitar el cambio en pro del logro de los objetivos.

En el año 2022 contamos con un total de 94 empleados, distribuidos de la siguiente manera:



La planta de personal entre 2021 y 2022 se incrementó en un 33% pasando de 74 empleados a 99 empleados de los cuales el 95% son personal con contrato a término indefinido.

Teniendo en cuenta los nuevos retos, en 2022 avanzamos en la transformación de nuestra estructura organizacional que nos permite dar respuesta a las necesidades de las organizaciones actuales, trabajando en la restructuración y fortalecimiento del proceso de Gestión administrativa y Talento Humano orientados al bienestar, la flexibilidad, y el liderazgo Integral de los colaboradores, así como el fortalecimiento de las áreas de conocimiento

Se construyo un modelo de asignación salarial con base a la formación, responsabilidades y experiencia a rango competitivos con miras a la retención del trabajador y mejoras en su calidad de vida.

Los datos utilizados para este presente informe provienen de la base de datos propia de la compañía, así como los soportes de seguridad social.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

	Mujer	Hombre	Otro*	No declarado	Total
Número de empleados (plantilla / equivalente de tiempo completo)	17	77	0	0	94
Número de empleados fijos (plantilla / equivalente de tiempo completo)	0	0	0	0	0
Número de empleados temporales (plantilla / equivalente de tiempo completo)	1	4	0	0	5
Número de empleados por horas no garantizadas (plantilla / equivalente de tiempo completo)	0	0	0	0	0
Número de empleados a tiempo completo (plantilla / equivalente de tiempo completo)	17	81	0	0	99
Número de empleados a tiempo parcial (plantilla / equivalente de tiempo completo)	0	0	0	0	0

*Género según lo declarado por los propios empleados.

Contenido 2-8: Trabajadores que no son empleados

Se cuenta también con 3 aprendices en diferentes especialidades y una persona en la modalidad de prestación de servicio.



8

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso	Indutronica Del Caribe S.A.S ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero de 2022 y 31 de diciembre de 2022 del periodo objeto del informe utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándares Sectoriales GRI aplicables	

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
GRI 2: Contenidos Generales 2021						
GRI 2: Contenidos Generales 2021	Contenido 2-1: Detalles organizacionales	9				
	Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	7				
	Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	7				
	Contenido 2-4: Actualización de la información	7				
	Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	9				
	Contenido 2-7: Empleados	28				
	Contenido 2-8: Trabajadores que no son empleados	28				
	Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición	10				
	Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	4-5				
	Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas	12				
	GRI 3: Temas Materiales					

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
GRI 3: Temas Materiales	Contenido 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales	14				
	Contenido 3-2: Lista de temas materiales	14				
Desempeño económico						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	17				
Estándar 201 (2016): Desempeño Económico	Contenido 201-1: Valor económico directo generado y distribuido	17				
Energía						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales					
Estándar 302 (2016): Energía	Contenido 302-1: Consumo de energía dentro de la organización(*)	21-22				
Agua y efluentes						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales					
Estándar 303 (2018): Agua y efluentes	Contenido 303-3: Extracción de agua	23-24				
	Contenido 303-4: Vertido de agua	23-24				
	Contenido 303-5: Consumo de agua	23-24				
Salud y seguridad en el trabajo						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	27				
Estándar 403 (2018): Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo	Contenido 403-4: Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	27				
NO GRI: Oferta de servicios						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	18-19				
NO GRI: Oferta de servicios	productos y/o servicios ofrecidos	18-19				